



Eggelbusch GmbH & Co. KG

Innovationen mit Geschmack

Vom klassischen Fleischerhandwerk zum innovativen Nischenhersteller: Die westfälische Eggelbusch GmbH & Co. KG hat diesen Wandel vollzogen und produziert in dritter Generation Wurstspezialitäten. Ihrem Top-Management gelingt es, traditionelles Handwerk, moderne Industrieproduktion und clevere Produktentwicklung zu verbinden. Mit einer besonderen Organisationsstruktur, die auf die Eigenverantwortung jedes Einzelnen setzt, fördert die Geschäftsführung außerdem das gute Innovationsklima im Unternehmen.

Die Geschäftsführer Snezana und Claus Schürmann entwickeln mit ihrem Team Produktkonzepte in kleinen Losgrößen mit Alleinstellungsmerkmal, etwa den Frischepack mit Sachets in Portionsgrößen speziell für Single-Haushalte. Sein besonders ressourcensparendes Verpackungsdesign reduziert das Material um rund 33 %. Diese Neuheit wurde ursprünglich regional als Pilotprojekt für einen großen Discounter geplant. Mittlerweile sind die Packungen bundesweit platziert worden. Agile Prozesse und flache Hierarchien ermöglichen es, solche Entwicklungen in maximal zwölf Monaten zur Marktreife zu bringen. Andere Unternehmen brauchen hierfür bis zu drei Jahre.

Ganz groß auf dem Markt für Halal-Produkte

Das innovative Top-Management beweist auch bei der Ausgestaltung ihres Angebots Weitsicht: Schon früh hat sich Eggelbusch auf Halal-Produkte für muslimische Verbraucher spezialisiert. Dafür wurde die Produktion komplett von der gewöhnlicher Wurstwaren abgekoppelt. Denn als halal gilt, was weder Schweinefleisch noch Blut enthält. Der große Aufwand, die strengen Zertifizierungsregeln

einzuhalten, hat sich gelohnt: Mit engmaschigen Qualitätskontrollen, das Tierwohl und den Umweltschutz nachhaltig im Blick, macht das Halal-Sortiment heute 30 % des Unternehmensumsatzes im Lebensmitteleinzelhandel und im Food-Service aus.

Starke Identifikation

Solche Erfolge entstehen durch eine effektive Zusammenarbeit und ein gutes Innovationsklima. In der fleischverarbeitenden Industrie ist Eggelbusch ein Pionier auf dem Gebiet der modernen Organisations- und Personalentwicklung. Die Geschäftsführung ermöglicht ihren Mitarbeitern ein freies und eigenverantwortliches Entscheiden. Sie arbeiten in flachen Hierarchien eng und abteilungsübergreifend zusammen, vertreten ihre Interessen und bringen im Konsens Projekte schnell voran. „Unsere Mitarbeiter identifizieren sich mit dem Unternehmen“, sagt Snezana Schürmann. „Sie sind zufrieden und können sich weiterentwickeln, eben weil sie involviert sind und gehört werden.“ So entstehen kreative Ideen und neue Produkte mit Geschmack.

Eggelbusch GmbH & Co. KG
33428 Harsewinkel
www.eggelbusch.de
Beschäftigte (D): 51 bis 200
Nahrungsmittelindustrie/-handel



Geschäftsführende Gesellschafterin
Snezana Schürmann